

RAPORT BIEŻĄCY EBI NR 1/2026

NAZWA EMITENTA: Kino Polska TV S.A.

DATA SPORZĄDZENIA RAPORTU: 14 kwietnia 2026 r.

TEMAT: Kino Polska TV Spółka Akcyjna - informacja o stanie stosowania Dobrych Praktyk 2021

PODSTAWA PRAWNA: §29 ust. 3 Regulaminu Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.

TREŚĆ RAPORTU

Zarząd Kino Polska TV S.A. niniejszym przekazuje zmienioną treść wyjaśnień w zakresie wskazanych poniżej zasad, zawartych w zbiorze Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021:

1.6. W przypadku spółki należącej do indeksu WIG20, mWIG40 lub sWIG80 raz na kwartał, a w przypadku pozostałych nie rzadziej niż raz w roku, spółka organizuje spotkanie dla inwestorów, zapraszając na nie w szczególności akcjonariuszy, analityków, ekspertów branżowych i przedstawicieli mediów. Podczas spotkania zarząd spółki prezentuje i komentuje przyjętą strategię i jej realizację, wyniki finansowe spółki i jej grupy, a także najważniejsze wydarzenia mające wpływ na działalność spółki i jej grupy, osiągnięte wyniki i perspektywy na przyszłość. Podczas organizowanych spotkań zarząd spółki publicznie udziela odpowiedzi i wyjaśnień na zadawane pytania.

Zasada jest stosowana.

Spółka raz na kwartał organizuje spotkania inwestorskie, na które zapraszani są akcjonariusze i analitycy. Podczas przedmiotowych spotkań omawiane są wyniki operacyjne oraz finansowe Spółki i jej grupy kapitałowej, przedstawiane są także jej cele strategiczne. Każde spotkanie kończy sesja pytań i odpowiedzi, podczas której przedstawiciele Spółki odpowiadają na zadawane pytania.

2.1 Spółka powinna posiadać politykę różnorodności wobec zarządu oraz rady nadzorczej, przyjętą odpowiednio przez radę nadzorczą lub walne zgromadzenie. Polityka różnorodności określa cele i kryteria różnorodności m.in. w takich obszarach jak płeć, kierunek wykształcenia, specjalistyczna wiedza, wiek oraz doświadczenie zawodowe, a także wskazuje termin i sposób monitorowania realizacji tych celów. W zakresie zróżnicowania pod względem płci warunkiem zapewnienia różnorodności



organów spółki jest udział mniejszości w danym organie na poziomie nie niższym niż 30%.

Zasada nie jest stosowana.

Spółka nie opracowała sformalizowanej polityki różnorodności. Niemniej, w swojej bieżącej działalności, przy podejmowaniu decyzji kadrowych, Emitent uwzględnia aspekty różnorodności takich jak płeć, kierunek wykształcenia, wiek i doświadczenia zawodowe.

Emitent zapewnia różnorodność pod względem płci w swoich organach. Zarząd Spółki w 100% składa się z kobiet, natomiast w Radzie Nadzorczej Emitenta ich udział wynosi niemal 43%. Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych przekracza w Spółce 71%. Natomiast w całej strukturze zatrudnienia Kino Polska TV S.A. kobiety stanowią niemal 62%.

Dodatkowo, Spółka należy do Grupy Canal+, w której w 2025 r. została wdrożona Diversity and Inclusion Policy.

2.2. Osoby podejmujące decyzje w sprawie wyboru członków zarządu lub rady nadzorczej spółki powinny zapewnić wszechstronność tych organów poprzez wybór do ich składu osób zapewniających różnorodność, umożliwiając m.in. osiągnięcie docelowego wskaźnika minimalnego udziału mniejszości określonego na poziomie nie niższym niż 30%, zgodnie z celami określonymi w przyjętej polityce różnorodności, o której mowa w zasadzie 2.1.

Zasada nie jest stosowana.

Spółka nie opracowała sformalizowanej polityki różnorodności. Niemniej, w swojej bieżącej działalności, przy podejmowaniu decyzji kadrowych, Emitent uwzględnia aspekty różnorodności takich jak płeć, kierunek wykształcenia, wiek i doświadczenia zawodowe.

Emitent zapewnia różnorodność pod względem płci w swoich organach. Zarząd Spółki w 100% składa się z kobiet, natomiast w Radzie Nadzorczej Emitenta ich udział wynosi niemal 43%. Udział kobiet na stanowiskach kierowniczych przekracza w Spółce 71%. Natomiast w całej strukturze zatrudnienia Kino Polska TV S.A. kobiety stanowią niemal 62%.

Dodatkowo, Spółka należy do Grupy Canal+, w której w 2025 r. została wdrożona Diversity and Inclusion Policy.



Podpisano przez:

Katarzyna Woźnicka,
Członek Zarządu

Patrycja Gałazka-Struzik,
Członek Zarządu

